

MITARBEITERGESPRÄCH LEICHT GEMACHT

Den Grad der Bewusstheit im Umgang mit den Mitarbeitern erhöhen. Das eigene Kommunikationsverhalten reflektieren und verbessern. Die Führungsbeziehung zum Mitarbeiter konstruktiv gestalten. Hilfreiche Kommunikationstechniken kennenlernen und einüben

WAS WIR IM SEMINAR VERMITTELT?

Leistungserwartungen sowie Leistungserfüllung in Bezug auf ein Aufgaben- oder Anforderungsprofil ▶ Mitarbeiterförderung und Entwicklung ▶ Verbesserung der Arbeitsbedingungen, -organisation und -inhalten ▶ Motivation und Zufriedenheit in der Arbeit ▶ Klären von gegenseitigen Erwartungen zu Verhalten und Zusammenarbeit Die Gespräche sollen im Geiste des Kooperativen Führungsstils und einer offenen und vertrauensvollen Zusammenarbeit erfolgen und eine gute Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter fördern.

WAS SIE AUS DEM SEMINAR MITNEHEM?

Im Rahmen dieses Trainings werden die grundsätzliche Anforderungen an Mitarbeitergesprächen erarbeitet und die notwendigen Kompetenzen und Techniken geübt.

Dieser Ablauf und Inhalt ist ein Beispiel eines durchgeführten Inhouse-Seminars.

**NEHMEN SIE KONTAKT AUF!
STIMMEN SIE IHREN
GEWÜNSCHTEN INHALT UND DIE
DURCHFÜHRUNG MIT UNS AB**

