

FÜHREN VON VERTEILTEN, VIRTUELLEN TEAMS

Führen von Mitarbeitern in virtuellen, verteilten Team ist ein ganz besondere Herausforderung. Wie erzeugt man ein leistungsstarkes Team ohne sich real zu sehen. Zugehörigkeit fördern, Gruppendynamik erzeugen. Wie kann ein Wir - Gefühl entstehen. Welche Rolle muss ich als Führungskraft einnehmen.

WAS WIR IN DEN ONLINE WOKSHOPS VERMITTELN?

- Einheit 01: Verständnis zu den Herausforderungen und Handlungsmöglichkeiten einer virtuellen Führungskraft (90 Minuten)
- Einheit 02: Reflexion der eigenen Führungsrolle (60 Minuten)
- Einheit 03: Austausch in der Gruppe anhand von konkreten Fallbeispielen (90 Minuten)
- Einheit 04: Retrospektive und Review (90 Minuten)
- Zwischen den Online-Sessions werden Sie von uns pro Woche zusätzliche Tipps und Reflexionsmethoden, sowie -Fragen erhalten, um aktiv und bewusst die neue Situation für sich zu erfassen.
- Ziel soll es sein, dass Sie durch die Sessions eine Begleitung für das dynamische Umfeld und
- täglich neuen Herausforderungen in der Führung erhalten.

WAS SIE AUS DEM SEMINAR MITNEHEM?

- Klarheit, wie Sie eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Ihrem Team entwickeln können, obwohl Sie nur selten persönlichen Kontakt haben
- Vorgehensweisen, Ihr Team zu motivieren, Commitment herzustellen und ein „Wir“-Gefühl zu erreichen •
- Ideen, wie Sie ein nachhaltiges Informationsmanagement mit dem Einsatz moderner Kommunikationsmedien umsetzen können
- erweiterte Kompetenzen im Umgang mit interkulturellen Unterschieden • ein besseres Fingerspitzengefühl, wie Konflikte vermieden oder angemessen gelöst werden können

Dieser Ablauf und Inhalt ist ein Beispiel eines durchgeführten Inhouse-Seminars.

**NEHMEN SIE KONTAKT AUF!
STIMMEN SIE IHREN
GEWÜNSCHTEN INHALT UND DIE
DURCHFÜHRUNG MIT UNS AB**

