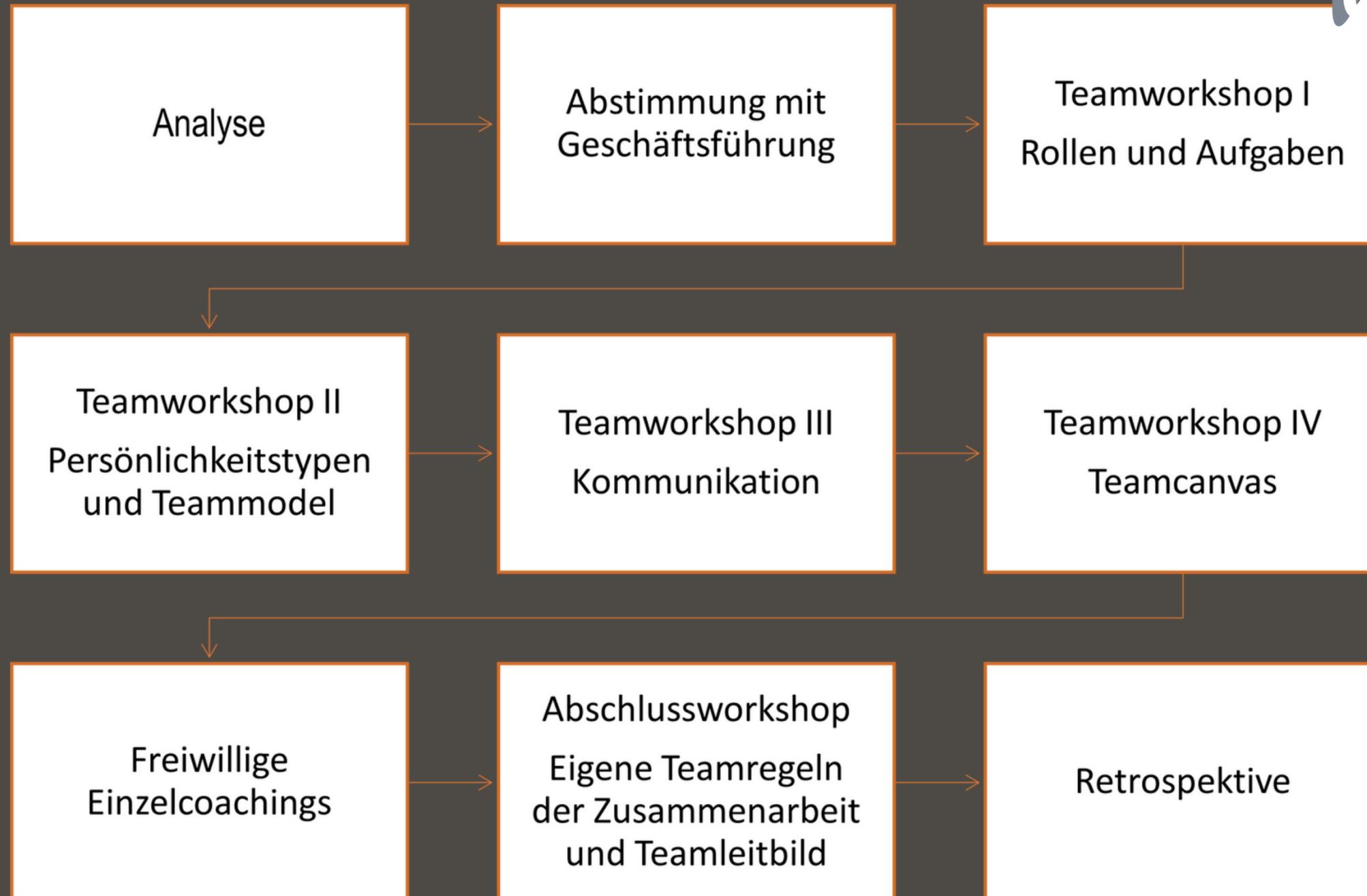


BERATUNGSBEISPIEL

TEAM EINER PHYSIOTHERAPIEPRAXIS

"wir sind jetzt ein bisschen wie eine Familie, sogar unserer Patienten melden uns die angenehme Atmosphäre zurück"



AUSGANGLAGE

- Mitarbeiter mit unterschiedlicher Unternehmenszugehörigkeit,
- Einzelkämpfermentalität
- jeder macht Seins und schaut eher argwöhnisch auf die Anderen
- Fehler werden unter der Decke gehalten

NACH DEM 4-MONATIGEM PROZESS

- Verständnis für einander und anerkennen der Unterschiedlichkeiten
- beginnendes WIR - Gefühl
- gemeinsame Projekte und Ziele
- Fehler werden transparent gemacht und als Verbesserungspotential gesehen und gemeinsam bearbeitet
- gemeinsamer Teamcodex und klare Rollen
- Regelmäßiger offener Teamaustausch über das Wie im Team.